

„RODO w kadrach i płacach – jak zgodnie z prawem przetwarzać dane pracowników i kandydatów do pracy?”

Program szkolenia:

Część I

- RODO w dziale HR – dlaczego jest tak ważne?
- Zgodne z RODO poszukiwanie kandydatów do pracy (rekrutacje ukryte, wspólne, praca z agencją zatrudnienia, rekrutacje online, „czarne listy” kandydatów).
- RODO a proces rekrutacyjny (aplikacje do rekrutacji, portale społecznościowe).
- Zgodne z prawem pozyskiwanie danych osobowych od kandydata do pracy oraz pracownika a nadmiarowość danych w organizacji.
- Dokumentacja RODO – podstawa działania każdego działu HR.
- RODO a pierwszy dzień pracy pracownika.
- RODO a inne formy zatrudnienia (umowa zlecenia, B2B). Najczęstsze błędy przy zatrudnianiu pracowników.

Część II

- RODO a korzystanie z wizerunku pracownika (identyfikatory, strony www, stopka e-mail).
- Monitoring wizyjny zgodny z RODO.
- Inne formy monitoringu, w tym kontrolowanie przez pracodawcę poczty elektronicznej.
- RODO a ewidencja czasu pracy przy użyciu nowych technologii.
- RODO a korzystanie przez pracodawcę z urządzeń lokalizujących GPS.
- RODO a badania medycyny pracy.
- RODO a szkolenia bhp i inne podnoszące kwalifikacje zawodowe pracowników.
- RODO a oferowane przez pracodawcę świadczenia pozapłacowe (prywatna opieka zdrowotna, karty sportowe itp.).
- RODO a przetwarzanie danych dla celów Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Część III

- Jakie dane osobowe można zamieszczać na listach obecności?
- RODO a przetwarzanie danych osobowych przy wystawianiu zaświadczeń o zarobkach.
- RODO a telefoniczne potwierdzanie bankom zaświadczeń o zarobkach.
- RODO a ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków w pracy lub w drodze do pracy.



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

- RODO a weryfikacja statusu ubezpieczeniowego zleceniobiorców.
- Jak bezpiecznie korzystać z urządzeń pracodawcy poza biurem?
- Jak chronić dane przetwarzane w systemach informatycznych?

Część IV

- RODO a praca tymczasowa.
- RODO a Pracownicze Plany Kapitałowe.
- RODO a polityka antymobbingowa.
- RODO a badanie trzeźwości pracowników.
- RODO a dane osobowe pracowników cudzoziemców.
- RODO a prowadzenie kontroli w firmie.
- RODO a miejsce przechowywania danych osobowych.
- RODO a archiwizowanie oraz niszczenie dokumentów.