



„Indywidualizacja zarządzania – jak mądrze zarządzać benefitami i motywacją pracowników.”

Program szkolenia

1. Dlaczego tradycyjne systemy motywacyjne przestają działać?

- zmieniające się potrzeby pracowników,
- motywacja wewnętrzna i zewnętrzna,
- mechanizm przyzwyczajania się do benefitów,
- najczęstsze błędy organizacji w budowaniu motywacji,
- wpływ kultury organizacyjnej i liderów na poziom zaangażowania,
- dlaczego wysokie wynagrodzenie i benefity nie zawsze chronią przed odejściami,
- analiza przykładów organizacyjnych oraz dyskusja.

2. Indywidualizacja w zarządzaniu – jak odpowiadać na różne potrzeby pracowników?

- indywidualizacja a poczucie sprawiedliwości w organizacji,
- różne potrzeby pracowników i ich wpływ na motywację,
- segmentacja pracowników i grup potrzeb,
- jak diagnozować rzeczywiste potrzeby pracowników,
- benefity i działania rozwojowe dopasowane do różnych grup,
- granice indywidualizacji w organizacji.

3. Rola menedżera w budowaniu motywacji i zaangażowania

- wpływ menedżera na motywację zespołu i najczęstsze błędy obniżające zaangażowanie pracowników,
- rozmowy motywacyjne i rozwojowe,
- autonomia, odpowiedzialność i poczucie wpływu pracowników,
- współpraca HR i menedżerów w budowaniu kultury zaangażowania,
- jak reagować na spadek motywacji pracownika.

4. Jak projektować skuteczne benefity i działania motywacyjne?

- benefity wspierające retencję i zaangażowanie,
- elastyczne systemy benefitowe,
- działania motywacyjne odpowiadające na realne potrzeby pracowników,
- jak unikać działań pozornych i benefitów „na pokaz”,
- mierzenie skuteczności działań HR,
- indywidualizacja a spójność organizacyjna,
- rola HR w budowaniu długofalowej strategii motywacyjnej.