

## INFORMACJA PRASOWA

Warszawa, 21 stycznia 2016 r.

### **Lewiatan proponuje zmiany w projekcie ustawy o delegowaniu pracowników**

**Wydłużenie terminów na odpowiedzi pracodawców na wnioski Państwowej Inspekcji Pracy, ograniczenie nadmiernych sankcji nakładanych na firmy za przekroczenie tych terminów, zmniejszenie obowiązków, które spadną na pracodawców – proponuje Konfederacja Lewiatan w opinii dotyczącej projektu ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług.**

- Autorzy projektu ustawy nie zabezpieczyli interesów polskich firm delegujących pracowników do pracy za granicę przed sytuacjami nakładania i egzekwowania od nich kar lub grzywien w sposób niezgodny z prawem, a w szczególności nieproporcjonalnych i dyskryminujących. Nakłada się też na pracodawców za dużo obowiązków, nieproporcjonalne w stosunku do uchybień grzywny oraz przewiduje zbyt krótkie terminy odpowiedzi na wnioski Państwowej Inspekcji Pracy – mówi dr Grzegorz Baczewski, dyrektor departamentu dialogu społecznego i stosunków pracy Konfederacji Lewiatan.

Dlatego Konfederacja Lewiatan proponuje w projekcie ustawy wprowadzić następujące zmiany.

1. Należy precyzyjnie zdefiniować niejasne lub niedookreślone pojęcia występujące w ustawie, takie jak: pracownik delegowany, pracodawca delegujący, tymczasowe skierowanie. zagraniczny oddział (filia).
2. Wydłużenia wymagają terminy odpowiedzi przewidziane dla pracodawcy delegującego na wnioski PIP, które w projekcie zostały określone w sposób nieproporcjonalny dla instytucji państwowych i dla pracodawców. Przykładowo zgodnie z projektem ustawy dla PIP i ZUS przewidziano terminy 25 i 10 dni

member of 



roboczych na odpowiedź, podczas gdy dla pracodawców takie terminy wynoszą 5 i 3 dni robocze. Konfederacja Lewiatan postuluje wydłużenie terminu odpowiedzi na wnioski PIP przez pracodawcę, co najmniej do 12 dni roboczych, a w przypadku wniosków dotyczących zakończonego już delegowania do 30 dni roboczych.

3. Należy ograniczyć nadmierne sankcje nakładane na pracodawców za przekroczenie oznaczonych w ustawie terminów odpowiedzi na wnioski PIP. W projekcie przewidziano sankcje wynoszące do 30 tys. złotych, jedynie za sam fakt opóźnienia.

W ocenie Konfederacji Lewiatan tak wysokie grzywny są nadmierne w stosunku do uchybienia.

4. Należy wprowadzić do ustawy zasadę, że Państwowa Inspekcja Pracy w przypadku wniosków od właściwych organów innego państwa członkowskiego powinna w pierwszej kolejności kierować zapytania do ZUS, jako że większość informacji, które mogą być wymagane przez właściwe organy innego państwa jest tam gromadzonych. Dopiero brak możliwości uzyskania informacji w ZUS, powinien skutkować wystąpieniem z wnioskiem do pracodawcy.
5. Zaproponowana w ustawie regulacja dotycząca wzajemnej pomocy w zakresie egzekwowania kar lub grzywien administracyjnych nałożonych w związku z naruszeniem przepisów dotyczących delegowania pracowników z terytorium RP w ramach świadczenia usług nie zabezpiecza odpowiednio interesów polskich firm delegujących pracowników. Niezbędne jest wprowadzenie regulacji, które pozwalałyby polskim organom weryfikować zgodność z prawem kar i grzywien nakładanych przez zagraniczne instytucje.

## Konfederacja Lewiatan

