



SZUSZCZYŃSKI
Kancelaria Prawa Pracy

NEWSLETTER **SZUSZCZYŃSKI Kancelaria Prawa Pracy**

wydanie specjalne

dotyczące zmiany przepisów o zatrudnianiu pracowników tymczasowych

MAJ 2017



Z dniem **1 czerwca 2017 r.** wejdzie w życie zmiana przepisów ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, która w istotny sposób wpłynie na funkcjonowanie nie tylko agencji pracy tymczasowej, ale także pracodawców użytkowników, korzystających z ich usług.

Zmiany dotyczą m.in. **doprecyzowania dopuszczalnego okresu wykonywania pracy tymczasowej** na rzecz konkretnego pracodawcy użytkownika, niezależnie od tego, czy pracownik tymczasowy został tam skierowany z jednej, czy też z kilku agencji pracy tymczasowej. Dotyczyć ma to także osób wykonujących pracę tymczasową na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Ustawodawca zdecydował się także nałożyć na **pracodawców użytkowników** szereg obowiązków związanych z korzystaniem z pracy pracowników tymczasowych. Dotyczy to m.in. **obowiązku prowadzenia ewidencji osób wykonujących pracę tymczasową** na podstawie umowy o pracę oraz umowy prawa cywilnego.

Istotnie rozbudowany zostanie także zakres obowiązków **pracodawców użytkowników** względem agencji pracy tymczasowej, m.in. o **obowiązek informowania o wewnętrznych regulacjach dotyczących wynagradzania pracowników**, a także o dokonaniu w tym zakresie zmian.

Zmianie ulegną także przepisy ustanawiające **ograniczenia w zakresie powierzania pracownikom tymczasowym określonej pracy**.

Z pewnością za rewolucyjną zmianę uznać należy także regulację, na podstawie której **umowa o pracę pracownicy tymczasowej, która rozwiązałaby się po upływie trzeciego miesiąca ciąży, z mocy prawa ulegnie przedłużeniu do dnia porodu**, pod warunkiem, że pracownica ma odpowiedni okres skierowania do wykonywania pracy tymczasowej.

Ponadto, w znacznej mierze **zmieniony zostanie katalog wykroczeń związanych z zatrudnianiem pracowników tymczasowych i powierzaniem im pracy wbrew przepisom ustawy**. Za dopuszczenie się ww. wykroczeń zarówno na agencję pracy tymczasowej, jak i na pracodawcę użytkownika będzie mogła być nałożona kara grzywny w wysokości od 1.000 do 30.000 PLN.

Mając na względzie świadczenie Państwu profesjonalnej pomocy prawnej zarówno w zakresie zatrudniania pracowników, jak i korzystania z pracy pracowników



tymczasowych, Kancelaria zapewnia swoim prawnikom szkolenia we wszystkich interesujących Państwa dziedzinach prawa. W tym celu w dniu 23 maja 2017 r. prawnik Kancelarii – aplikant radcowski Anna Kluj uczestniczyła w szkoleniu „Zmiany w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 2017”, prowadzonym przez jednego z najbardziej uznanych ekspertów w tej dziedzinie – dr Macieja Chakowskiego, które dotyczyło nie tylko prawnych, ale także praktycznych aspektów nowelizacji. Z uwagi na powyższe, dysponujemy aktualnie najświeższymi oraz najbardziej źródłowymi wykładniami oraz interpretacjami dot. ww. zmian, co pozwala nam w sposób bezpieczny przygotować naszych Klientów do „wejścia” w nową rzeczywistość prawną.

Zapraszamy do kontaktu z Kancelarią!

Zespół Kancelarii **SZUSZCZYŃSKI Kancelaria Prawa Pracy**

Poznań, maj 2017 r.

SZUSZCZYŃSKI Kancelaria Prawa Pracy

ul. Poznańska 62/93

60-853 Poznań

tel. +48 61 843 87 58

fax +48 61 622 93 62

www.szuszczyński.pl

kancelaria@szuszczyński.pl

